

УТВЕРЖДЕНА

приказом Генерального директора
ООО «УК Полюс»

от «07» апреля 2020 г. № 31-П

**ПОЛИТИКА КОМПАНИИ
в области защиты прав человека
№ ПП-11 П-041 О УК версия 2**

Содержание

1. Назначение и область применения.....	3
2. Термины и сокращения	3
3. Основная часть документа	5
4. Нормативные ссылки	7
5. Библиография.....	7
6. Порядок внесения изменений.....	7
7. Контроль и ответственность за исполнение Политики	8
8. Регистрация изменений.....	8

1. Назначение и область применения

Целью настоящей Политики Компании в области защиты прав человека является определение общих принципов деятельности и ответственность Компании в области защиты прав человека с целью обеспечения защиты прав и свобод человека при осуществлении деятельности Компании.

Задачами настоящей Политики являются:

- установление принципов и процедур, направленных на защиту прав человека;
- закрепление обязанностей по их соблюдению работниками Компании и иными лицами, которые могут действовать от имени и/или в интересах Компании.

Настоящая Политика разработана в соответствии со следующими документами:

- Конституция Российской Федерации,
- Всеобщая декларация прав человека,
- Международный пакт о гражданских и политических правах,
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда,
- Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека,
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека,
- Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов,
- Глобальный договор ООН.

Настоящая Политика является основой для разработки нормативно-методических документов, регламентирующих деятельность Компании в области защиты прав человека.

Требования настоящей Политики распространяются на всех работников Компании. Все работники должны быть ознакомлены с настоящей Политикой.

Настоящая Политика связана с бизнес-процессом «Обеспечение охраны труда, промышленной и экологической безопасности».

Требования настоящей Политики подлежат передаче полностью третьим лицам. Настоящая Политика подлежит передаче полностью третьим лицам.

Настоящая Политика подлежит размещению на внутренних корпоративных ресурсах.

2. Термины и сокращения

2.1. Термины

Термин	Определение
Дискриминация	Термин «дискриминация» включает, как прямую, так и непрямую дискриминацию, соответственно: а) какое-либо разграничение, исключение или предпочтение исходя из расы, цвета кожи, пола, возраста, сексуальной ориентации, религии, политических взглядов, национального или социального происхождения, вследствие чего происходит ликвидация или ограничение равенства возможностей или ухудшение отношения к человеку при найме или выполнении определенных работ; б) какое-либо разграничение, исключение или предпочтение, вследствие чего происходит ликвидация или ограничение равенства возможностей или ухудшение отношения к человеку при найме или выполнении определенных работ. (Статья 1.1 Конвенции МОТ №111)
Компания	ООО «УК Полюс» и общества, которые имеют действующий договор с ООО «УК Полюс» о передаче полномочий единоличного исполнительного органа.
Права человека	Права человека – это неотъемлемые права всех лиц, определяемые их принадлежностью к совокупности человеческих личностей. В их основе лежит признание достоинства, присущего человеческой личности, а также свободы и равенства всех людей. Права человека официально утверждены ООН во Всеобщей декларации прав человека (от 10 декабря 1948 г.) как «основа свободы, справедливости и мира во всем мире».
Принудительный труд	Все виды работ или услуг, которые принудительно требуются от какого-либо лица под угрозой наказания и для выполнения которых названное лицо не предлагало своих услуг добровольно. (Статья 1.1 Конвенции МОТ №111)

2.2. Сокращения

Сокращение	Расшифровка
МОТ	Международная организация труда
ООН	Организация Объединенных Наций
УК	Управляющая компания
УО	Управляемые общества

3. Основная часть документа

3.1. Общее описание

Настоящая Политика регулирует деятельность Компании, затрагивающую права человека, в частности, в области обеспечения равных прав, охраны и защиты труда, свободы создания профсоюзов, соблюдения прав и сохранения культуры коренных малочисленных народов, а также в других областях.

Соблюдение прав человека является значимой и актуальной задачей в рамках устойчивого развития и регулируется как российским законодательством, так и международными принципами и нормами права.

Настоящая Политика затрагивает смежные направления, такие как охрана труда, промышленная безопасность, охрана окружающей среды, взаимодействие с коренными малочисленными народами, соблюдение ТК РФ и другие.

3.2. Цели и задачи

Целью настоящей Политики является определение общих принципов деятельности и ответственность Компании в области защиты прав человека при осуществлении деятельности Компании.

Задачами настоящей Политики являются:

- установление принципов и процедур, направленных на защиту прав человека;
- закрепление обязанностей по их соблюдению работниками Компании и иными лицами, которые могут действовать от имени и/или в интересах Компании.

3.3. Основные принципы и подходы

В ходе осуществления своей деятельности Компания и Управляемые общества обязуются соблюдать законодательство Российской Федерации, а также международно-признанные права человека, в частности, следующих принципов:

1. Принцип справедливого отношения ко всем работникам Компании и персоналу контрагентов, основанного на уважении их достоинства, без какой-либо дискриминации;
2. Принцип обеспечения права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения, а также право на свободу создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров;
3. Принцип запрета принудительного и детского труда и поддержки соблюдения этих требований со стороны подрядчиков и поставщиков;
4. Принцип достойных условий труда и справедливой компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников;

5. Принцип безопасной, здоровой и комфортной производственной среды на рабочих местах для всех работников Компании;
6. Принцип соблюдения действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности;
7. Принцип соблюдения действующего законодательства в части продолжительности рабочего времени и соразмерного вознаграждения в случае сверхурочных работ;
8. Принцип уважения прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия Компании, в том числе коренных малочисленных народов;
9. Принцип открытого диалога с заинтересованными сторонами;
10. Принцип абсолютной нетерпимости в отношении любых нарушений действующего российского законодательства;
11. Принцип соблюдения всеми сотрудниками Компании всех требований применимого законодательства и Добровольных принципов в отношении безопасности и прав человека, в частности, относительно применения силы;
12. Принцип отсутствия дискриминации при приеме на работу по любому из возможных оснований, включая пол, возраст, расовую или национальную принадлежность, отношение к религии и другие.

3.4. Реализация

Компания гарантирует соответствие всех своих корпоративных политик и процедур принципам настоящей Политики.

Все работники, в том числе вновь нанятые, обязаны пройти ознакомительное обучение по Политике в области защиты прав человека.

В процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, в том числе государственными органами, Компания обязуется соблюдать требования Политики.

Компания обеспечивает функционирование механизма подачи и рассмотрения жалоб и обращений, касающихся, в том числе, случаев нарушения прав человека, с соблюдением принципов конфиденциальности.

В случае выявления нарушения прав человека Компания обязуется предпринимать меры по устранению и предотвращению таких нарушений.

Компания стремится к тому, чтобы ее подрядчики, поставщики и деловые партнеры соблюдали права человека.

В рамках взаимодействия Компания обязуется информировать заинтересованные стороны о требованиях Политики.

3.5. Мониторинг и отчетность

Компания обязуется проводить регулярную оценку соответствия своей деятельности принципам настоящей Политики. Компания оставляет за собой право провести оценку

соблюдения работниками требований настоящей Политики. В случае выявления несоответствий Политике, Компания вправе применить корректирующие меры.

Контроль за соблюдением Политики будет осуществляться, в том числе, в рамках оценки достижения целевых ориентиров в области устойчивого развития.

Информация о реализации настоящей Политики включается в «Отчет об устойчивом развитии» Компании.

4. Нормативные ссылки

- Конституция Российской Федерации,
- Всеобщая декларация прав человека,
- Международный пакт о гражданских и политических правах,
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда,
-
- Трудовой Кодекс Российской Федерации.

5. Библиография

-
-
- Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека,
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека,
- Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов,
- Глобальный договор ООН.

6. Порядок внесения изменений

6.1. Ответственным за актуализацию Политики является Руководитель по устойчивому развитию Департамента по охране труда, промышленной безопасности, экологии и устойчивого развития УК.

6.2. В случае если инициатором изменений выступает не Руководитель по устойчивому развитию Департамента по охране труда, промышленной безопасности, экологии и устойчивого развития УК, то инициатор внесения изменений должен представить в Департамент по охране труда, промышленной безопасности, экологии и устойчивого развития УК обоснование практической целесообразности таких изменений.

6.3. Решение о внесении изменений в Политику принимает Директор Департамента по охране труда, промышленной безопасности, экологии и устойчивого развития УК по представлению руководителя по устойчивому развитию Департамента по охране труда, промышленной безопасности, экологии и устойчивого развития УК.

6.4. Изменения Политики после оценки их целесообразности проходят процедуру согласования в установленном порядке.

7. Контроль и ответственность за исполнение Политики

7.1. Контроль выполнения требований Политики.

Все работники, являющиеся участниками бизнес-процессов, описанных в Политике, несут дисциплинарную ответственность за несоблюдение требований Политики. Контроль за соблюдением требований Политики в УК осуществляет Директор Департамента по охране труда, промышленной безопасности, экологии и устойчивого развития УК, в УО – ответственное должностное лицо, назначенное руководителем УО.

7.2. Ответственность работников.

Наложение дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение требований настоящей Политики в организациях Компании проводится в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и в соответствии с действующими ЛНА организаций Компании.

8. Регистрация изменений

Версия	Вид и наименование НМД	Дата утверждения	Реквизиты ЛНА
1	Политика «Политика в области защиты прав человека»	30.12.2015г.	Приказ Генерального директора АО «Полюс» №102-П